

# 대주정공 안전보건경영 정책

대주정공(주)

## 1. 안전보건 경영이념

대주정공은 안전보건을 사업운영의 기본 요건으로 삼고 있습니다

임직원, 협력사, 지역사회 등 이해관계자를 위한 안전한 일터를 조성하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 안전보건 방침, 정책, 규정에 기반하여 안전보건경영시스템을 구축하여 책임있는 자세로 안전보건 비전을 달성하고자 합니다.

대주정공은 안전보건 위험 최소화 및 지속적인 개선을 추진합니다.

대주정공은 국내외 안전보건관련 법령 및 규제를 준수합니다. 사업운영 과정에서 발생할수 있는 잠재적 위험을 체계적으로 식별 관리하여, 구성원과 환경에 미치는 부정적인 영향을 제거하거나 저감하는 개선활동을 추진합니다. 이를 위해 사업장 설비 및 장치등의 유지, 보수, 최신화등 관련기술을 구현하여 안전보건위험을 적극 통제할 것입니다.

대주정공은 안전보건 강화를 위한 조직문화를 구현합니다.

안전보건 경영추진이 임직원, 협력사, 고객사등 기타 이해관계자의 기대를 충족시킴과 동시에 중장기적 사업 성공과 밀접한 관련이 있다고 믿습니다, 대주정공은 안전보건 비전과 전략을 달성하는데 필요한 투자와 지원을 아끼지 않으며, 구성원 교육 및 참여를 바탕으로 안전보건 문화를 확 산해 나갈 것입니다

## 2. 안전보건 경영방침

대주정공은 사업운영 전반에서 발생 가능한 재해를 예방함과 동시에 안전하고 건강한 업무 환경을 제공하여 삶의 지속가치를 보장하기 위해 본 안전보건 정책을 선언한다. 본 안전보건경영 정책은 국내외 안전보건 관련 법령 및 규정, 안전보건 경영 표준지침, 대주정공 사내 안전보건 관리규정등을 기반으로 한다.

- 대주정공은 사람 중심의 안전경영을 최우선 가치로 정한다.
- 모두의 자발적 참여를 통해 안전문화가 내재화 될 수 있도록 노력한다.
- 다양한 관점과 참의적인 접근을 바탕으로 진보된 안전체계 발전을 도모한다.
- 대내외 법적, 사회적, 요구수준 이상의 안전실천으로 사회적 기대가치를 만족한다.

## 3. 안전보건 추진정책

대주정공 본 안전보건 경영 정책을 이행하기 위해 안전보건 경영시스템을 구축하여 지속적으로 안전보건의 개선되도록 노력한다.

국내 전 사업장은 안전보건 관리규정 제정을 통한 세부 실행계획을 수립하고, 유해위험요인

파악 및 안전보건 증진활동 추진, 안전보건 활동 이행실적 평가, 이행실적 분석 기반의 개선 조치등을 실행하며, 안전사고의 선행적 예방을 위한 안전보건 조직체계를 구축하여 총량적 사고 저감을 통한 선진화된 안전보건 사업장을 조성한다.

### 3-1 안전보건 경영체질 개선

대주정공은 안전보건 최우선 경영방침 실천을 위해 전산 통합 안전보건 조직체계를 구축하며, 현장 중심의 안전보건 수준 향상을 추진할 수 있도록 성과평가지표(KPI)를 운영한다. 또한 중대재해 예방을 위한 개선과제를 선정하고, 경영진 주관 현장 안전보건관리현화를 점검하는등 안전보건 경영을 강화해 나간다.

#### ● 주요목표

- 안전예방 실행력 강화를 위해 안전보건 조직체계를 확대/개편한다.
- 중대재해등 사고예방을 위한 현장 중심의 성과관리지표를 운영한다.

### 3-2 중대재해 집중예방

대주정공은 중대해재를 비롯한 산업재해를 지속적으로 저감하기 위해 전략적 예방점검 활동을 확대한다. 고위험 운영설비 및 작업환경에 따른 안전보건 리스크를 저감하기 위해 지속적 투자를 진행하고, 중대재해 예방과관련한 임직원들의 전사적인 대응 평가체계를 구축한다.

#### ● 주요목표

- 연간 안전보건 투자계획을 수립, 진행한다.
- 안전보건 가이드 및 매뉴얼을 활용하여, 안전보건 리더십 및 실행력을 강화한다.

### 3-3 임직원의 안전의식 향상

대주정공은 임직원이 일상에서 안전보건을 인식할 수 있도록 교육 플랫폼 구축, 교육 콘텐츠 제공 참여형 안전보건 캠페인등을 추진하며, 비상상황 대응 훈련을 실시하여, 초동조치, 긴급대피 화재진압등 실제상황 발생시 대응역량을 확보한다. 또한 안전보건 분야에 리더십을 발휘한 임직원 대상 인센티브 제도를 도입하는등 안전보건 문화를 확산한다.

#### ● 주요목표

- 안전문화 확산을 위해 오픈 플랫폼 교육제도 도입한다.
- 전 임직원의 자발적인 참여 보장하는 지속가능한 평가체계를 구축한다.
- 비상상황시 사업운영 차질 최소화를 위해 안전보건 교육 및 훈련을 확대 추진한다.
- 위험사항을 사전에 감지하고 대응할수 있도록 위험예지 훈련을 지속적으로 실시한다.

### 3-4 스카트 안전보건 추진

대주장공은 중대재해 및 위험요인을 근원적으로 제거하기 위해 고위험 단위공정을 중심으로 안전위해위험설비등의 방호장치등을 개선한다. 위험 작업공간 파악 및 분석, 작업행동 감지 및 알리등 안전보건 신기술과 인프로 구축에 투자역량을 집중한다.

#### ● 주요목표

- 위험작업, 위험공사, 위험구역등을 제거하기 위한 신기술 기반의 인프라를 구축한다.
- 안정적 사업운영을 위해 안전보건 관리시스템을 도입한다.

### 3-5 안전보건 추진활동

대주정공은 선진 안전문화 정착을 위해 안전보건 관리수준의 평가, 안전의식 향상, 안전한 작업환경 구축, 안전보건 역량 강화등 다양한 활동을 수행한다. 임직원 뿐만 아니라 협력사에 대한 안전보건 관리체계를 구축하여 협력사가 자체 역량을 확보할 수 있도록 지원하여 지속가능한 동반성장을 이끌어 나간다.

#### ● 위험성평가

작업환경, 기계기구설비, 원재료, 가스, 증기, 작업행동, 그 밖의 유해,위험 요인을 발굴하여, 위험 및 장애를 예방하기 위해 필요한 조치를 취한다.

● 안전보건 표지 부착

유해하거나 위험한 장소, 시설, 물질에 대한 경고표지, 비상상황시 대응하기 위한 안내등을 식별 가능한 위치에 부착한다.

● 작업환경안전조치

작업환경내 추락, 붕괴, 낙하, 천재지변 기타 위험 발생 우려가 있는 장소를 관리하는 기준을 설정하고 주기적으로 유지 보수 및 점검한다.

● 기계기구설비 안전조치

기계기구설비의 기능과 특성을 고려하여 방호장치를 위하여, 잠재적 위험이 없도록 유지, 보수 점검한다.

● 건강장애 예방 및 보건조치

원재료, 갓, 증기, 고온, 소음등에 의한 건강장애를 예방하기 위해 필요한 예방, 보건조치를 취한다.

● 개인보호장비 지급

작업환경등에 적절한 개인보호장구를 지급하고, 예비보호구를 비치 관리한다.

● 안전보건 진단

추락, 붕괴, 화재, 폭발, 유해물질 누출등 재해발생의 위험이 높은 사업장에 대해 안전보건 진단을 실시한다.

● 안전보건 노사합동 순회점검

건강하고 활기찬 안전 직장문화를 정착하기 위하여 노사 합동 안전점검 및 지정 관리감독자 순회 안전점검을 시리하여 안전저해시설의 지속적인 개선을 추진한다.

● 안전문화 정착 안전경진대회 실시

임직원들의 자발적인 참여를 통한 안전문화를 정착기 위하여 안전경진대회를 실시하고 안전사고 저감등에 혁혁한 공이 있는 유공자 및 팀에 인센티브를 지급한다.

● 안전한 작업계획 수립

취급 공종별 안전 작업계획을 수립하여 시행하며, 작업 전 상응하는 공질별 작업허가제를 운영한다.

● 유해물질관리

취급 유해물질의 물질안전보건자료를 목록화 및 비치하여 물리,화학적으로 유해인자를 정기적으로 측정하고 개선조치를 취한다.

● 건강증진활동

건강, 보호유지를 위해 건강진단을 정기적으로 실시한다. 호흡기, 근골격계등 업무상 질병 예방 조치와, 직무 스트레스 관리등 생활습관 개선 프로그램을 운영한다.

● 협력사 안전보건 지원

협력사 안전보건관리 시스템을 구축하여 위험성 평가를 내실화하며, 협력사 진단, 교육/협의를 현장 밀착관리로 재해예방을 강화한다.

● 재해조사

재해발생시 원인조사를 실시하고, 재발방지 대책을 마련한다. 산업재해등 통계분석을 정기적으로 실시하고 안전보건 성과개선 목표를 반영한다.

● 비상상황 대응

추락, 붕괴, 화재, 폭발, 유해물질 누출 등 재해 상황별 비상상황 대응 시나리오에 따라 훈련을 지속하고, 관련 소방장비 등의 기능점검을 주기적으로 실시한다.

## 4. 안전보건 관리체계

대주정공의 안전보건 관련 최종 의사결정은 경영책임자가 가지며, 주관하는 회의를 통해 안전보건계획, 활동, 성과를 관리 감독한다. 회의체의 주요 역할은 안전보건 경영 정책 제/개정 심의, 안전보건 리스크 검토 및 대응방안 논의, 안전보건 추진성과 점검, 안전보건 설비 및 시설 인프라 투자 검토, 그 밖에 안전보건 경영의 확산/전파를 위해 필요하다고 판단되는 사항 등으로 한다.

### 4-1 이행조직

대주정공은 사업장에 안전보건 경영이행 조직을 설치하여 관련 업무를 수행하도록 한다.

이행조직의 역할은 안전보건과 관련한 예방계획의 수립, 관리규정의 작성, 작업환경측정, 산업재해보사 및 방지대책 수립, 설비 및 보호구 유지, 교육훈련, 대내외협력 그 밖에 사업장 유해, 위험 예방조치 등으로 한다.

### 4-2 노사소통기구

대주정공은 안전보건의 유지 및 증진을 위해 필요한 사항을 공동으로 심의하고 의결하며, 임직원의 이해와 협력을 구하기 위해 노사 동수로 구성된 소통기구인 산업안전보건위원회 등을 운영한다. 노사 소통기구는 안전보건관리규정, 안전보건교육, 작업환경측정 및 건강진단 등 안전보건 문제와 개선방안을 주요 한건으로 다룬다

### 4-3 성과관리

대주정공은 안전 최우선 경영 강화, 중대재해 선행적 예방관리, 친환경중심 안전관리 역량 확보를 위해, 안전보건 성과개선 목표를 설정하여 관리한다. 성과개선 목표는 법률 및 규제, 산업계 안전보건 동향, 내부 안전보건 이슈뿐만 아니라, 선행지표 후행지표 기반의 안전보건 데이터를 기반으로 설정한다.

또한, 안전보건 성과개선 목표 및 이행현황을 성과지표(KPI)에 적극 반영하며, 상과평가시에는 안전보건 목표달성외, 위험성요인발굴, 현장중심 개선 문화확산 등을 종합적으로 고려한다.

부칙. 본 안전보건 경영정책은 2023.1월 부로 제정하여 시행한다.